

POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La società Vaia Car SpA opera da oltre 50 anni nel settore delle macchine operatrici industriali e dei macchinari per l'industria ferroviaria, presso la sede operativa di Via Isorella 24 a Calvisano (Bs)

L'organizzazione ha implementato nella propria sede un Sistema di Gestione in materia ambientale (ISO 14001) e in ambito salute e sicurezza sul lavoro (ISO 45001), il cui campo di applicazione è il seguente:

'PROGETTAZIONE, FABBRICAZIONE E ASSISTENZA DI TECNOLOGIE FERROVIARIE AVANZATE PER LA MANUTENZIONE E LA COSTRUZIONE DI LINEE FERROVIARIE: CARICATORI STRADA-ROTAIA, LOCOTRATTORI STRADA-ROTAIA, SALDATRICI A SCNTILLO STRADA-ROTAIA, DRESINES E SISTEMI VARO SCAMBIO E CAMPATE.

L'Organizzazione pone tra i propri obiettivi prioritari le tutela dell'ambiente, la lotta al cambiamento climatico e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e considera i propri lavoratori come la principale risorsa strategica.

L'Organizzazione garantisce il rispetto dei loro diritti e la tutela della loro salute e sicurezza attuando ogni azione possibile per prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, ritenendo la formazione del personale e la prevenzione come i più efficaci strumenti per la riduzione dei rischi. I requisiti di tutela della salute e sicurezza vengono rispettati oltre che nei confronti dei propri lavoratori anche rispetto a tutte le parti esterne interessate.

Con tali premesse la Direzione si è direttamente impegnata a:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con eventuali codici di pratica sottoscritti
- recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate
- prevenire gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro della nostra sede aziendale
- fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri
- rafforzare la cultura e l'impegno creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- promuovere e incoraggiare la partecipazione e consultazione dei lavoratori e del loro rappresentante
- assicurare che i processi industriali vengano progettati, implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- definire gli obiettivi, pianificare ed eseguire le attività del Sistema di Gestione
- controllare periodicamente e migliorare continuamente l'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione
- documentare, comunicare e condividere i metodi utilizzati e i risultati ottenuti
- collaborare con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS), il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, l'INAIL, gli organismi di controllo e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

Per quanto riguarda il campo ambientale, l'Azienda intende sviluppare la cultura ambientale in tutte le sue attività, nell'ottica di ricercare un continuo equilibrio fra corretta pianificazione ambientale, sicurezza e salute sul lavoro, in tutti i campi di applicazione.

L'Azienda è pienamente consapevole che lo sviluppo di una strategia economica rivolta alle problematiche ambientali e alla lotta al cambiamento climatico risulta essere fondamentale non solo per l'ambiente stesso, ma anche per il proprio successo. Inoltre, l'Azienda ritiene che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduca a significativi vantaggi commerciali ed economici, e allo stesso tempo soddisfi le richieste di miglioramento ambientale relativo al contesto in cui l'Azienda stessa opera. Ovvero, il perseguimento del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali per la riduzione e prevenzione dell'inquinamento nonché alla lotta al cambiamento climatico, fa sì che l'Azienda individui e tenga aggiornati gli aspetti ed impatti ambientali (diretti ed indiretti) derivanti dalle proprie attività, prodotti e servizi.

In tale ottica, la politica ambientale dell'Azienda, sviluppata coerentemente con la natura e la dimensione degli impatti ambientali e con le proprie risorse, è volta a:

- promuovere la sensibilizzazione dei dipendenti verso la protezione ambientale e la lotta al cambiamento climatico attraverso programmi di formazione;
- sensibilizzare al rispetto dell'ambiente i fornitori di servizi con impatti ambientali;
- monitorare sistematicamente i consumi di risorse (come energia e acqua), impegnandosi a valutare le opportunità di risparmio.

Gli obiettivi generali della Politica aziendale sono:

- mantenimento della certificazione del proprio sistema di gestione secondo i requisiti delle norme ISO 45001 e ISO 14001
- miglioramento continuo del coinvolgimento e della partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale, definiti ai vari livelli dell'organizzazione
- fornire adeguati controlli dei rischi derivanti dalla nostra attività per l'ambiente, la salute e la sicurezza
- impegnarsi in maniera mirata ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenendo quindi infortuni e malattie professionali
- consultare i nostri lavoratori su questioni che riguardano la loro salute e sicurezza
- promuovere il coinvolgimento e la formazione del proprio personale in materia ambientale e di salute e sicurezza;
- consolidare e mantenere attivo e migliorare il proprio Sistema di Gestione Ambientale al fine di assicurare il rispetto delle prescrizioni legali e non, applicabili a processi e servizi;
- pianificare e successivamente percorrere i propri obiettivi ambientali e i relativi traguardi, controllando con continuità il loro andamento, mettendo in atto, se necessario, le opportune azioni correttive;
- gestire in maniera controllata ed organizzata i rifiuti, favorendo il recupero e riciclo al fine di minimizzarne la produzione;
- ottimizzare l'uso di risorse e materie prime;
- individuare e controllare sistematicamente gli impatti ambientali associati a traffico veicolare, agli scarichi idrici, al rumore, alle emissioni in atmosfera, alla produzione di rifiuti, ecc...

- valutare gli aspetti ambientali significativi dei beni e dei servizi utilizzati dall'organizzazione, ovvero sensibilizzare i fornitori;
- valutare l'impatto che i cambiamenti climatici hanno sulla propria organizzazione e attuare tutte le misure ritenute idonee a mitigare tali rischi
- mantenere rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano un interesse legittimo nelle prestazioni della Società;
- assicurare che il presente documento sia disponibile verso il pubblico;
- eseguire metodologicamente il controllo delle proprie prestazioni e del buon funzionamento del sistema di gestione ambientale, tramite opportuna attività di audit.

Da questi obiettivi di carattere generale, la Direzione definisce specifici obiettivi annuali misurabili attraverso opportuni indicatori che permettono di acquisire i dati necessari a definire le azioni di miglioramento.

Per perseguire gli obiettivi sopra esposti è necessario che le responsabilità individuali e la consapevolezza di ogni lavoratore siano sempre focalizzate alla salute e sicurezza in tutte le attività e in tutti i programmi aziendali.

Quanto definito in questo documento deve essere considerato come prescrittivo per tutti coloro che operano e/o collaborano con l'Organizzazione, pertanto la Direzione auspica e sostiene la massima partecipazione ed il coinvolgimento al fine di garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del sistema.

La Direzione si impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da garantire un continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza di lavoratori e parti interessate.

Calvisano, 09/04/2024

La Direzione